

Styrelsens för Desenio Group AB ("Bolaget") fullständiga förslag till beslut om emission av teckningsoptioner samt införande av långsiktigt incitamentsprogram för anställda 2026/2029

Bakgrund och motiv

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram till Bolagets nuvarande och framtida ledande befattningshavare, övriga nyckelpersoner och övriga anställda i koncernen ("**Incitamentsprogram Anställda 2026/2029**").

Syftet med Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 är att säkerställa ett långsiktigt engagemang hos Bolagets ledande befattningshavare, övriga nyckelpersoner och övriga anställda i koncernen genom ett ersättningssystem kopplat till Bolagets framtida värdetillväxt. Styrelsen anser att det ligger i samtliga aktieägares intresse att sådana personer, vilka bedöms vara viktiga för koncernens utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Genom införandet av ett aktierelaterat incitamentsprogram skapas ett långsiktigt ägarengagemang vilket därigenom förväntas bidra till ett ökat intresse för verksamheten och dess resultatutveckling.

Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 utgörs av teckningsoptioner som ska överlåtas till Bolagets nuvarande och framtida ledande befattningshavare, övriga nyckelpersoner och övriga anställda i koncernen ("**Deltagarna**"). Teckningsoptionerna har en total löptid om cirka tre (3) år och en (1) månad. Innehavaren har rätt att utnyttja teckningsoptionerna för teckning av stamaktier under två separata kvartalsvisa inlösenfönster om två (2) veckor vardera. Tiden från förvärv av teckningsoptioner till den tidigaste dagen för utnyttjande av teckningsoptionerna uppgår till cirka två (2) år och tio (10) månader och är därmed något kortare än tre (3) år. Perioden för utnyttjande av teckningsoptionerna har bestämts med hänsyn till publiceringen av Bolagets kvartalsrapporter (och därmed sammanhängande tysta perioder) och styrelsen anser därmed att det är motiverat att ha en löptid som marginellt understiger tre (3) år.

Mot bakgrund av ovan föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission av teckningsoptioner och införandet av Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 i enlighet med nedan förslag.

A) Emission av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en riktad emission av högst 165 000 000 teckningsoptioner av serie Anställda 2026/2029, där varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 589 285,72 kronor. För beslutet ska i övrigt följande villkor gälla:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget. Bolaget ska vidareöverlåta teckningsoptioner till Deltagarna enligt punkt B nedan.
2. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att införa Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 varigenom Deltagarna ska ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av Bolaget under hela den period som det föreslagna incitamentsprogrammet omfattar, samt att Bolaget ska kunna behålla kompetent och engagerad personal.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Bolaget.

4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske på separat teckningslista senast den 10 juni 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
5. Överteckning får inte ske.
6. Varje teckningsoption ger innehavare rätt att teckna en (1) ny stamaktie i Bolaget under följande två perioder:
 - i. Från och med första handelsdagen efter Q1-rapporten för 2029 och till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.
 - ii. Från och med första handelsdagen efter Q2-rapporten för 2029 och till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.
7. Om innehavaren avser att teckna stamaktier genom s.k. netto-strike enligt punkt 13 nedan ska teckning i stället ske under följande två perioder:
 - i. Från och med den sjätte handelsdagen efter dagen för offentliggörandet av Bolagets Q1-rapport 2029 fram till och med den sista dag för teckning som fastställts enligt punkt 6 (i) ovan.
 - ii. Från och med den sjätte handelsdagen efter dagen för offentliggörandet av Bolagets Q2-rapport 2029 fram till och med den sista dag för teckning som fastställts enligt punkt 6 (ii) ovan.
8. Om innehavare av teckningsoption är förhindrad att teckna aktier under teckningsperioden på grund av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordningen) eller annan vid var tid gällande motsvarande lagstiftning ska Bolagets styrelse ha rätt att medge att sådan innehavare istället får teckna aktier så snart denne inte längre är förhindrad att göra det, dock senast 30 kalenderdagar efter sådant hinder har upphört.
9. Varje teckningsoption ger rätt att under påkallandeperioden teckna en (1) stamaktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 150 procent av det genomsnittliga volymviktade priset för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 26 maj 2026 till och med den 8 juni 2026. Priset ska dock inte understiga aktiens kvotvärde. Dag utan notering av betalkurs ska inte ingå i beräkningen. Om teckningskursen överstiger aktiernas kvotvärde ska det belopp som utgör överkurs tillföras den fria överkursfonden vid utnyttjande av teckningsoptionerna.
10. Teckningsoptioner som innehas av Bolaget och som inte överlåtits enligt punkt B, får makuleras av Bolaget efter beslut av Bolagets styrelse. Makulering ska anmälas till Bolagsverket för registrering.
11. De nya stamaktier som utges vid teckning av stamaktier genom utnyttjande av teckningsoptionerna ska medföra rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det de nya stamaktierna registrerats hos Bolagsverket och införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.
12. Den ovan fastställda teckningskursen för teckningsoptionerna avrundas till närmaste helt hundradels öre, varvid fem tusendels (0,005) öre ska avrundas uppåt. Vidare kan teckningskursen, liksom antalet stamaktier som teckningsoption berättigar till teckning av,

komma att omräknas vid split, sammanläggning, fondemission, nyemission samt i vissa andra fall i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

13. Vid utnyttjande av teckningsoptionerna kan teckningsoptionsinnehavarna välja att genom s.k. netto-strike teckna stamaktier till aktiens kvotvärde i stället för till den teckningskurs som annars hade varit gällande och teckna ett lägre antal stamaktier än vad teckningsoptionerna annars sammantaget berättigat till. Detta medför att utspädningseffekten blir mindre eftersom färre nya stamaktier emitteras, men teckningsoptionsinnehavarnas ekonomiska villkor förblir desamma eftersom en lägre teckningskurs erläggs per stamaktie. Antalet stamaktier som teckningsoptionsinnehavarna kan teckna vid tillämpning av netto-strike baseras på stamaktiens marknadsvärde vid utnyttjandeperiodens början.
14. Om en omräkning enligt nettostrike-bestämmelsen resulterar i att det sammanlagda antalet stamaktier som teckningsoptionsinnehavaren får teckna, efter omräkning, är negativt eller noll, ska nettostrike-bestämmelsen inte tillämpas.
15. Fullständiga villkor för teckningsoptionerna framgår av Bilaga 1A.

B) Godkännande av överlåtelse av teckningsoptionerna

Rätt till förvärv

Rätt att vederlagsfritt förvärva teckningsoptioner från Bolaget ska tillkomma Bolagets nuvarande och framtida ledande befattningshavare, övriga nyckelpersoner och övriga anställda i koncernen. Teckningsoptionerna kan förvärvas personligen eller genom helägt bolag.

Fördelning av teckningsoptioner samt Deltagarnas rätt att erhålla tilldelning av teckningsoptionerna har differentierats med hänvisning till ställning, ansvar och arbetsprestation i koncernen.

Totalt högst 165 000 000 teckningsoptioner av serie Anställda 2026/2029 kommer tilldelas och överlåtas till Deltagarna inom ramen för Incitamentsprogram Anställda 2026/2029, fördelade enligt följande tilldelningskategorier:

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner i kategorin
Ledande befattningshavare (högst 2 personer)	27 500 000	55 000 000
Övriga nyckelpersoner (högst 5 personer)	13 750 000	68 750 000
Övriga anställda (högst 9 personer)	4 583 333	41 250 000
Summa		165 000 000

Bolaget har en rätt att vederlagsfritt återköpa teckningsoptionerna från innehavaren om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar

vidareöverlåta optionerna före dess att teckningsoptionerna kan utnyttjas eller om teckningsoptionsinnehavaren inte önskar utnyttja samtliga förvärvade teckningsoptioner och anmäler detta till Bolaget.

Återköp av teckningsoptioner kan dock inte ske under sådan period då handel med aktier i Bolaget är förbjuden enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordningen), såvida inte Bolaget medger undantag för transaktionen i enlighet med marknadsmissbruksförordningen, eller annan vid var tid gällande motsvarande lagstiftning.

Rätt att erhålla teckningsoptioner från Bolaget vederlagsfritt ska endast tillkomma de personer som vid anmälningensperiodens utgång ej sagt upp sig eller blivit uppsagda.

I syfte att uppmuntra till deltagande och bidra till finansiering av förmånsbeskattning i Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 kan en subvention betalas ut motsvarande 50 procent av teckningsoptionernas marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes av en oberoende tredje part. Betalning av subventionen sker i så fall senast under mars 2027.

Anmälningensperiod

Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske under tiden från och med den 11 juni 2026 till och med den 15 juni 2026. Styrelsen ska emellertid äga rätt att förlänga tiden för anmälan om förvärv.

Om Deltagaren vid anmälan till Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 är förhindrad att förvärva teckningsoptioner i Bolaget enligt marknadsmissbruksregler eller liknande regler, ska teckningsoptioner istället förvärfvas så snart sådana begränsningar inte längre gäller.

Pris och betalning m.m.

Teckningsoptionerna ska överlåtas till deltagarna vederlagsfritt.

Teckningsoptioner som inte tilldelas och överlåts efter ordinarie anmälningensperiod för deltagande i Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 ska Bolaget ha rätt att, under en period om sex månader från årsstämman beslut, erbjuda eventuella ledande befattningshavare, övriga nyckelpersoner och övriga anställda som anställs i koncernen under denna period efter årsstämman till förvärv i enlighet med de riktlinjer för tilldelning och rätt till deltagande samt i övrigt på de villkor som framgår av detta förslag.

C) Närmare information om emissionen och överlåtelsen

Utspädning

Vid full nyteckning med stöd av samtliga teckningsoptioner kan 165 000 000 nya stamaktier (med förbehåll för eventuell omräkning) ges ut vilket motsvarar en utspädning om cirka 5,24 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget. Utspädningen av aktier är beräknad som totalt antal nya aktier och röster som maximalt kan komma att ges ut vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som emitteras enligt detta beslutsförslag, dividerat med det maximala totala

antalet aktier och röster i Bolaget efter utnyttjande av samtliga teckningsoptioner som kan emitteras enligt detta beslutsförslag.

Mot bakgrund av att Bolaget sammanlagt kan överlåta maximalt 330 000 000 teckningsoptioner inom ramen för Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 och Incitamentsprogram VD 2026/2029 uppgår även den sammanlagda utspädningen för båda programmen till högst cirka 9,96 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget.

Utestående incitamentsprogram

Bolaget har för närvarande inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Beräkning av marknadsvärdet

Optionsrättens marknadsvärde är, enligt en preliminär värdering, baserat på ett marknadsvärde på den underliggande aktien om 0,1145 kronor, 0,0174 krona per teckningsoption, vid antagande av en teckningskurs om 0,1718 kronor per aktie. Black & Scholes-modellen har använts för optionsvärderingen med antagande om en riskfri ränta om 2,46 procent och en volatilitet om 37,5 procent.

Påverkan på viktiga nyckeltal och kostnader

I och med att teckningsoptionerna tilldelas utan vederlag uppkommer en IFRS 2 kostnad (ej kassaflödespåverkande) om cirka 2,9 miljoner kronor och därmed även 0,9 miljoner kronor relaterade till sociala avgifter. Det antas att dessa kostnader kan periodiseras under perioden fram till det att Bolagets återköpsrätt upphör enligt punkten B ovan.

Därutöver tillkommer en kostnad om cirka 1,4 miljoner kronor i kontantkompensation och cirka 0,5 miljoner kronor i sociala avgifter hänförlig till ovan nämnda subvention. I det fall pensionskostnader enligt (ITP eller motsvarande) uppkommer så ska subventionen reduceras så att kostnadsneutralitet uppkommer för Bolaget.

Övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, värdering, eget arbete samt för praktisk hantering av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 150 000 kronor under incitamentsprogrammets löptid.

Beredning av förslaget

Detta förslag till Incitamentsprogram Anställda 2026/2029 har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Ingen anställd som kan komma att omfattas av incitamentsprogrammet har deltagit i utformningen av villkoren.

D) Bemyndigande och beslutsregler

Årsstämman uppdrar åt styrelsen för Bolaget att verkställa beslutet enligt punkt A ovan samt att genomföra överlåtelsen av teckningsoptioner enligt punkt B ovan.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig erforderliga för registrering hos Bolagsverket eller på grund av andra formella krav.

För giltigt beslut enligt denna punkt krävs att det biträds av aktieägare representerandes minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de på årsstämman företrädda aktierna.

* * * * *

Stockholm i maj 2026

Desenio Group AB

Styrelsen